

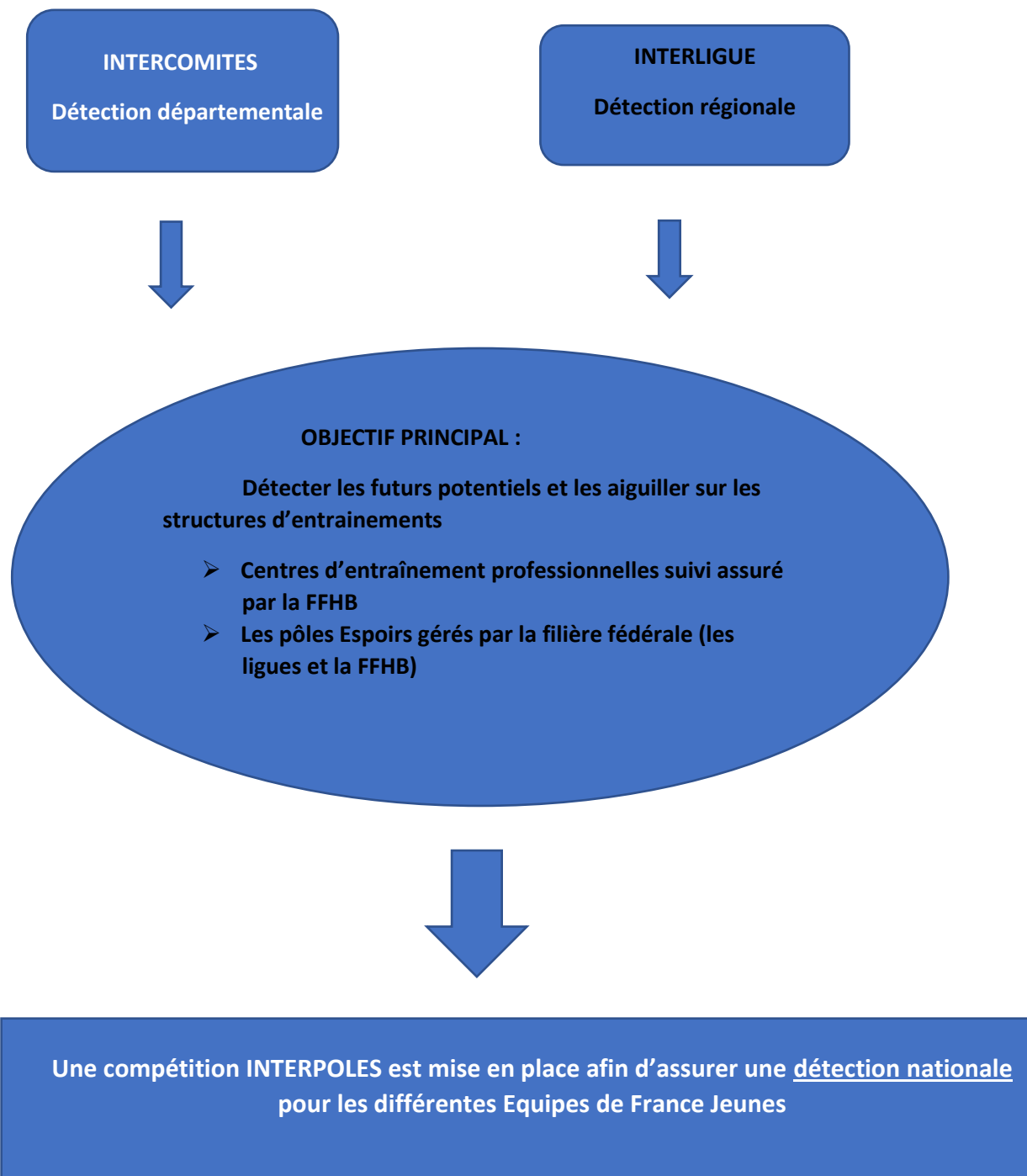


« La filière de détection » niveau national, niveau régional et niveau départementale - la Manche

Compte rendu de la réunion du samedi 9 septembre 2023 au C.R.N. Granville

1- Les grands principes de la filière de détection française

La détection française, considérée comme l'une des meilleurs du Monde est axée sur le schéma suivant :



2- Incidences sur les formes de jeu proposées :

Le tableau ci-dessous met en évidence les différences notamment au niveau du travail et des attentes entre le club et une sélection portée sur la détection

LES DONNEES	LE CLUB	LA SELECTION
Effectif	Stable	Changeant
Entraînements	Réguliers > plusieurs fois par semaine	Ils se font lors des stages et regroupements. Ces derniers sont programmés en fonction des disponibilités du calendrier et des Inter comites > environ 10 regroupements par saison
Objectif principal	Être le plus performant dans les diverses compétitions	Détecter les futurs talents
Formes de jeu	La plus compétitive afin que l'équipe ai les meilleurs résultats possibles	Mettre en évidence les futurs talents afin que les techniciens puissent les repérer

Face à ce comparatif, ils nous semblent évident de ne pas proposer les mêmes formes de jeu

Sans rentrer dans la caricature :

- **En club** : les formes de jeu en club sont davantage axées sur le travail collectif > collectif stable, entraînements réguliers et recherche de la performance.
- **En sélection** : les formes de jeu sont davantage axées sur la mise en avant des prestations individuelles > effectif changeant, entraînements irréguliers. Les techniciens chargés de la détection observent plus la prestation individuelle que collective. En sachant que les critères d'évaluation de ces derniers sur les joueurs/ses ne se font pas exclusivement sur les aspects offensives (comme marquer le plus de buts) mais sur l'ensemble des aspects du jeu (défense, compréhension du jeu, mental, comportements collectifs...)
- **En résumé**, les formes de jeu préconisées en détection sont axées davantage sur de grands principes collectifs généraux comme par exemple en attaque : au niveau collectif : le respect de l'écartement et de la profondeur et le respect des fondamentaux individuels : prise de balle en mouvement dans un espace libre et remplacement immédiat pour assurer la continuité du jeu.

3- Synthèse des interventions de **Jessica BARBIER** – CTS Normandie chargée de la filière féminine et de **Franck PROUFF** – CTS Normandie chargée de la filière Masculine

Les inter comités sont la compétition fédérale de référence des jeunes joueurs de 12-13 ans. Elle répond à 3 principaux objectifs :

- Assurer sur l'ensemble du territoire, la détection et l'émergence initiales des réels potentiels de joueurs et joueuses, afin de leur faciliter l'accès au programme d'accession du pôle Espoir territorial, mais aussi celle des juges-arbitres jeunes (JAJ)
- Créer une dynamique identitaire dans les territoires, être un support à la politique technique fédérale à l'échelon départemental et régional.
- Permettre aux plus gros potentiels et/ou meilleurs athlètes de tous les comités de vivre l'aventure de la phase nationale afin de se construire des motivations pour rejoindre le parcours accession du pôle espoir, au travers de la nouvelle possibilité de présenter un regroupement de joueurs(euses).

PPF masculin structure - Franck PROUFF :


Le **Projet de Performance Fédéral (P.P.F)** masculin s'appuie sur 2 types de structures : les "Pôles Espoirs" et les Centres de Formation des Clubs Professionnels >"**CFCP**".

1 Pôle Espoirs par territoire, soit 13 structures en Métropole et 5 structures DOM TOM (Nouvelle Calédonie, Guadeloupe, Guyane, Martinique et Réunion). Elles couvrent les 12 - 17 ans.

Chaque pôle espoirs se scinde en 2 programmes distincts et éventuellement plusieurs sites :

- Des "sites du programme d'accession", maillage de proximité pour les 12 - 15 ans et veille pour les 16 - 17 ans (le constat de joueurs arrivant tardivement en France A, nous amène à maintenir dans ce dispositif les athlètes potentiellement identifiés à maturité longue).
- Des "sites du programme d'excellence", concentration des athlètes identifiés de 16 et 17 ans, exceptionnellement de 15 ans.
- Les Centres de Formation des Clubs Professionnels" (CFCP) agréés par l'autorité administrative (Rectorat / DRAJES) pour les 18 - 22 ans. (Avec possibilité de 2 dérogations pour des athlètes mineurs)

Projet de Performance Fédéral (PPF) féminin

 SCHEMA PPF 2017-21									
AGE	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS	16 ANS	17 ANS	18 ANS	19 ANS	
CLASSES POTENTIELLES	6ème 5ème 4ème	5ème 4ème 3ème	4ème 3ème 2nde	3ème 2nde 1ère	2nde 1ère Term	1ère Term Bac+1	Term Bac+1 Bac+2	Bac+1 Bac+2 Bac+3	
CONTENUS PEDAGOGIQUES	Directives Techniques Nationales précisent un continuum d'axes prioritaires de formation à décliner								
STRUCTURES PPF	POLE ESPOIR SITE D'ACCESSION <i>effectif site(s) d'Accession global pour le Territoire à répartir: 36 max dont 33% de 15 ans</i>				POLE ESPOIR SITE D'EXCELLENCE (labellisation annuelle des éventuelles structures associées)			CENTRE DE FORMATION AGREEE	
	INTERCOMITES		INTERLIGUES		<i>collectif interligues de 16 dont maximum 4 "15 ans de site d'Accession"</i>		LFH/D2 VAP (structures hors PPF, mais athlètes SHN possible)		
COMPETITIONS DE DETECTION									
NIVEAU DE JEU ENVISAGE			Pour les 14 ans inscrites en site d'Accession, dérogation automatique pour évoluer en -18 en Métropole et +16 dans les DOM.		Les joueuses inscrites de 15 ans inscrites dans le PPF bénéficient d'une dérogation automatique pour évoluer en +16. Les 15 ans inscrites en site d'Excellence ne peuvent pas évoluer en -18.		Toutes les joueuses du Site d'Excellence, bénéficient d'une dérogation automatique pour évoluer en +16 ans. Elles ne peuvent être alignées en -18 ans. Elle évoluent en championnat National +16 ans en Métropole (N3 minimum en 2017-18, N2 à partir de 2018-19), au plus haut niveau régional +16 ans dans les DOM.		
VOLUME D'ENTRAINEMENT EN STRUCTURE					8 A 12H EN SITE D'ACCESSION.....10 A 14H EN SITE D'EXCELLENCE				
STAGE NATIONAL			SNU15SNU16 2 GROUPES DE 40 MAX EN UN MEME LIEU		SN U18 3 A 4 COLLECTIFS POUR UN EFFECTIF GLOBAL DE 48 A 64				

4 – La détection dans la Manche

Ayant pris la présidence depuis le mois d'avril, mon analyse est qu'un excellent travail a été fait sur la filière féminine. Notre sélection a brillé par ses résultats sportifs. Il est dommage de constater que cela s'est fait au détriment de la filière masculine et avec un investissement inconsidéré de notre CTF sur les féminines. Cependant, il est hors de question tout de remettre en question, des initiatives intéressantes ont été faites, on va les conserver, mais comment expliquer les 26 regroupements féminins (sur les 2 catégories d'âge) contre 17 seulement pour les masculins. Sans compter, la présence quasi permanente de notre CTF sur l'ensemble des regroupements et des compétitions féminines. Par contre, ses absences sur le secteur masculin ont maintes fois été remarquées. Par contre, j'ai beaucoup apprécié la dynamique participative des parents des joueuses traduit par l'achat, grâce au partenariat mis en place par ces derniers, de tenues personnalisées. Mais dans un contexte général avec une filière masculine en crise, elle a eu pour conséquence de creuser le fossé entre les 2 filières du Département.

En tant que président de la commission technique, j'avais autant de gens qui me faisaient des éloges de la gestion des féminines que de critiques acerbes sur les masculins. Pour nous, c'est-à-dire pour le C.A du CMHB 50, il est temps de retrouver une **équité** entre ces 2 filières.

De ce fait, je vous joins une proposition d'axes de travail pour la saison 2023/24 rédigée le 30/05/2023 -voir annexe 1 et les documents les accompagnants annexes 2,3 et 4. Ces propositions ont été discutées en commission technique du 1^{er} juin 23 et adopté par le CA du 7 juillet 23. Je me tiens à votre écoute pour les faire évoluer.

Les points principaux à retenir :

1. Le programme de la détection :
 - Saison des INTERCOMITES > 3 stages et 7 regroupements
 - N-1 des INTERCOMITES > 1 stage et 4 regroupements
 - Pour des raisons économiques c'est le quota attribué par le C.A.
Il reste ouvert à des propositions de prolongations si le parcours s'avère exceptionnel.
 - Les stages seront mixtes en incluant aussi les Jeunes arbitres, généralement, ils seront programmés au CRN GRANVILLE
2. Département réparti en 3 secteurs (voir annexe 2)
Afin de renforcer la détection, la commission technique va travailler par secteur sur le département.
 - Nord : 10 Clubs - Responsables : Julien LEONARD en garçon et Youna KERROUX en filles
 - Centre : 10 clubs - Responsable : Romain DUGELAY
 - Sud : 10 clubs - Responsable : Pierre LETOURNEUR

Chaque secteur aura la charge de suivre les différentes compétitions de – 13 ans se déroulant généralement sous forme de tournoi sur leur territoire.

3. Fiche de détection (voir annexe 3)

Une fiche de détection a été élaborée par la commission technique, elle sera répartie sur l'ensemble du territoire c'est-à-dire les 3 secteurs. Cette fiche est peut-être appelée à évoluer par la suite. La C.T juge important de travailler sur un outil commun.

4. Un planning prévisionnel 2023/24

Il sera édité à l'issue de la commission technique du jeudi 21 septembre 2023. Il sera diffusé au responsable technique et figurera sur le site de CMHB

5. Dossier de partenariat. (Voir annexe 4)

Suite à l'expérience faite dans le secteur féminin pour attribuer un équipement à chaque joueuse. Nous comptons reconduire l'expérience sur l'ensemble de la filière de détection (filles et garçons. La C.T juge important que les jeunes joueurs/euses gardent un souvenir leur 1ere sélection.

Le cout total prévisionnel pour les tenus des 2 collectifs est estimé à 6 000€

2 solutions :

- 1- Appels aux partenaires privés
- 2- Appel aux dons sur le site « HelloAsso»

N'hésitez pas me contacter pour de plus amples renseignements

Bien cordialement

Roland INDRILIUNAS

Président de la commission technique CMHB 50

ANNEXES

PROJETS D'AXES DE TRAVAIL DE LA COMMISSION TECHNIQUE 2023-2024

3 axes de travail définis :

- 1 - Détection
- 2 - Formation
- 3 - Aides aux clubs manchois

1 - Détection

1.1 Dynamiser les tournois de détection sur l'ensemble du territoire manchois

- Avoir un représentant du CMHB 50 sur ces compétitions chargées de :
 - Repérer les futurs talents
 - Développer les relations avec les staffs techniques des équipes présentes sur la compétition (les impliquer dans le travail de détection)
 - Entretien des relations cordiales avec les différents clubs du secteur (être à leurs écoutes)
- Trouver des responsables de secteurs principalement des éducateurs professionnels (disponibilités, investissement du club, stabilité du réseau), bien entendu les bénévoles ne sont pas exclus.
- Pour l'ensemble de ses membres voire les possibilités de passer des conventions CMHB avec leurs clubs respectifs,
- Par la suite, travailler sur la création d'une fiche de détection axée sur :
 - Les qualités tactico-tactiques > Attaque, Entre-jeu et Défense
 - Les qualités physiques > morphologie, la psycho-motricité, l'explosivité
 - Les qualités mentales > résistance au stress, à la frustration, combativité, envie, autonomie....

1.2 Fonctionnement des regroupements/sélections départementales

- Désignation des staffs d'encadrement Génération 2011 (nombres d'intervenants, les mutualisations > préparateurs physiques, mental, G.but...)

LES ATTENTES

- Création de valeurs (les attendus comportementaux, ce que l'on souhaite voir de nos joueurs/ses > propositions > **Respect, Combativité, Solidarité**)
- Les attendus savoir-faire individuels
- L'encadrement technique est assuré avant tout par des entraîneurs « en devenir », leurs suivis ou leurs tutorats est assurés par l'un des membres (expérimentés) de la commission technique (CTF, responsables de secteur, voir président de la commission technique)
- La participation du club et des parents à ce projet est même souhaitable.

1.3 Le Beach Hand

- Création d'un staff technique d'encadrement de la sélection départementale

Politique du HANDBALL Féminin dans la Manche :

Constat :

La Manche au niveau féminin a le meilleur ratio Masculin /Féminin et le meilleur taux de licenciées de la Normandie

Reconnue comme un excellent département formateur (les résultats en Intercomité le prouves) mais pas de projets « réels » portés sur le la pratique de Haut-niveau

Conséquences : nos jeunes joueuses les plus « talentueuses » souhaitant poursuivre leurs progressions sont quasiment dans l'obligation de quitter le département.

A quand la création d'une structure axée sur « l'excellence sportive » capable de répondre aux besoins de ces jeunes talents ?

2 - La formation

- Formation des joueurs/ses : les éduquer sur l'appropriation de leur formation > du respect des valeurs du CMHB50 à l'appropriation de sa formation. > en devenir « le/la principal(e) acteur/trice »
- Formations des éducateurs bénévoles > Respect du cadre fédéral
- Formations des éducateurs professionnels > Respect du cadre fédéral
- Les moments de formations :
 - Formation à la demande de la part du C.T.F dans les clubs désireux d'un enrichissement tactico-technique
 - Étude pour la mise en place d'une école Manchoise de handball

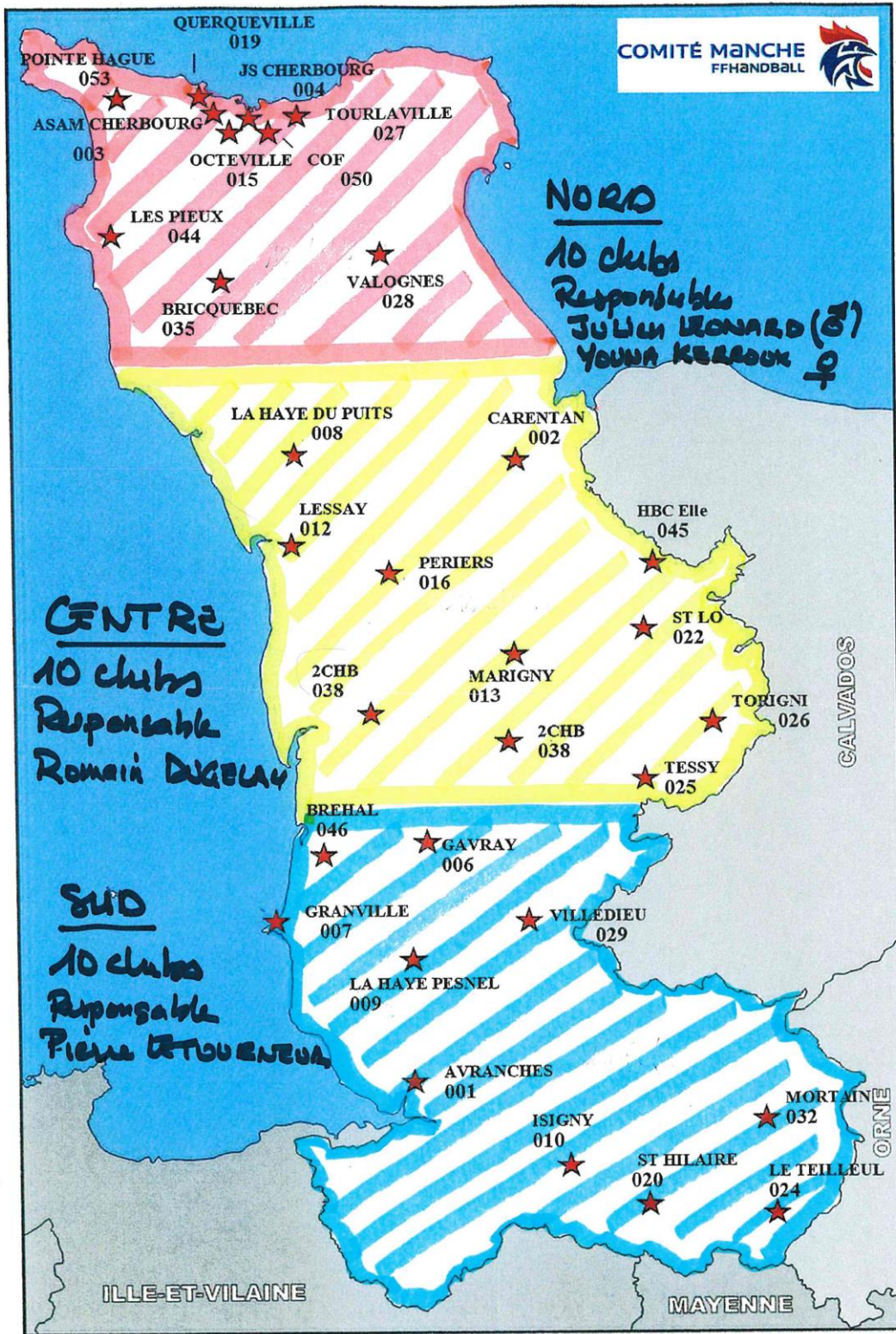
3 - Aides aux clubs manchois

Disponibilités à la demande des clubs, des membres de la commission technique pour promulguer des :

- Conseils tactico-techniques- Conseils de structuration de club notamment l'orientation vers la professionnalisation avec les dispositifs actuels :
- Missions d'Intérêt Général (MIG) d'un temps minimum de 83 heures concernant les jeunes 15/17ans issus du dispositif Service National Universel (S.N.U)
- Les Services Civiques (voir Christelle)
- Apprentissage
- Aides à l'emploi de l'Agence Nationale du Sport (ANS)

Voici le projet des grands axes de travail de la commission technique sur la saison 2023-2024

Ce document est évolutif en fonction des circonstances liées à notre pratique



COMITÉ MANCHE
FFHANDBALL



**CONTRIBUEZ AU PROJET
DE NOS SÉLECTIONS
DÉPARTEMENTALES**

LA PREMIÈRE SÉLECTION EST UN MOMENT MARQUANT DANS LA CARRIÈRE D'UN.E JOUEUR.EUSE. LE COMITÉ DE LA MANCHE DE HANDBALL PROPOSE DONC QUE CHAQUE JEUNE SÉLECTIONNÉ EN ÉQUIPE DE LA MANCHE PUISSE AVOIR SON PROPRE ÉQUIPEMENT (MAILLOT ET SHORT) ET LE CONSERVER PAR LA SUITE AFIN DE SE RÉMÉMORER CETTE AVENTURE.

L'EXPÉRIENCE A DÉJÀ ÉTÉ FAITE SUR LE COLLECTIF 2008 FILLES. VOICI QUELQUES IMAGES DÉMONTRANT LA DYNAMIQUE CRÉÉE AUTOUR DE CETTE PROPOSITION QUI A BEAUCOUP PLU AUX JEUNES.

LES SUPPORTERS, EN GRANDE PARTIE COMPOSÉS DES FAMILLES DES JOUEURS ET DES JOUEUSES, N'ONT PAS ÉTÉ OUBLIÉS ! ILS ONT PU REPRÉSENTER LE COMITÉ DE LA MANCHE AVEC DES TEE SHIRTS AUX COULEURS DU COMITÉ.



POUR CONTRIBUER A CE PROJET NOUS ESTIMONS AVOIR BESOIN D'UN BUDGET
D'ENVIRON 5000€ POUR FINANCER :

50 MAILLOTS JOUEURS
50 SHORTS
6 MAILLOTS GARDIENS
6 PANTALONS
10 POLOS POUR LE STAFF
200 TEE SHIRTS SUPPORTERS

VOUS POUVEZ CONTRIBUER À CE PROJET EN PARTICIPANT À LA RECHERCHE DE
PARTENAIRE OU EN NOUS Y ACCOMPAGNANT.

IL EST TOUT À FAIT POSSIBLE D'INTÉGRER PLUS DE SPONSORS SUR LE MAILLOT
ET LE SHORT.



LE COMITÉ FOURNIRA UN CERFA ATTESTANT DU MÉCÉNAT POUR LES IMPÔTS
DES ENTREPRISES CONTRIBUANT À CE PROJET.

NOUS POUVONS AUSSI ENVISAGER DE FAIRE DES TEE SHIRTS POUR NOS FERVENTS SUPPORTERS ! VOICI UN EXEMPLE DE VISUEL SUR LEQUEL IL EST POSSIBLE D'INTÉGRER UN SPONSOR EN FACE DU LOGO DU COMITÉ.



MERCI DE VOTRE AIDE DANS CE PROJET !

TOUS DERRIÈRE LA MANCHE !



